

Sehr geehrte Mitglieder und Freunde des LAV,

jährlich drängen Millionen junger Menschen auf den Arbeitsmarkt. Trotz dieser großen Zahl an potenziellen Arbeitskräften herrscht ein enormer Mangel an qualifizierten Fach- und Führungskräften, denn oftmals sind die Absolventen nur unzureichend auf die Anforderungen des Arbeitsmarktes vorbereitet. Dieses bekommt auch die Bergbaubranche zu spüren. Eine Bestandsaufnahme großer Bergbauunternehmen zeigt, dass der Fachkräftemangel zukünftig Investitionen in den Bergbausektor hemmen kann, denn gut ausgebildetes Fachpersonal stellt die Grundlage für weitere Investitionen ausländischer Akteure dar. Infolgedessen stehen Bergbauunternehmen unter immensem Druck, durch gut ausgebildetes Personal, den Anforderungen an eine moderne Gewinnung entlang der bergbaulichen Wertschöpfungskette gerecht zu werden und damit ihre internationale Wettbewerbsfähigkeit zu sichern. Um diesen Herausforderungen zu begegnen, gewinnt neben der Rohstoffförderung vor allem das Umweltmanagement und die Einbeziehung von international anerkannten Sicherheitsstandards an Relevanz.

Weltweit gilt somit: Wer Rohstoffe fördern möchte, braucht entsprechend qualifiziertes Fachpersonal.

Eben diesen Anforderungen stellt sich das [Projekt train@mine](#) (Internationalisierung von Aus- und Weiterbildung im Bergbausektor zur Sicherstellung von nachhaltigem Ressourcenmanagement), welches unter der Leitung des LAV-Mitgliedsunternehmens, MIBRAG Consulting International GmbH (100%iges Tochterunternehmen der Mitteldeutschen Braunkohlengesellschaft mbH, Zeitz), aktuell in Vietnam durchgeführt wird und dessen Angebotsspektrum sich neben Vietnam auch an weitere Märkte richtet.

Train@mine steht für „Training Made in Germany“ und wird neben der MIBRAG als Konsortialführer des Projektes und Experte für alle tagebaulichen Belange, von der RAG Mining Solutions GmbH für den Bereich Tiefbau und der Emscher Wassertechnik GmbH für den Bereich Umwelt- und Wassermanagement im Auftrag des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) umgesetzt. Wissenschaftlich begleitet wird das Projekt über den Zeitraum von drei Jahren von der Universität Leipzig. In diesem Zeitraum gilt es Trainings für Manager der obersten Führungsetage und Consultingleistungen für Unternehmen zu entwickeln, um ihre Fähigkeiten zu stärken und ihre Wettbewerbsfähigkeit im globalen Kontext auch weiterhin zu sichern.

Derzeit erprobt das Projekt train@mine diese Konzepte beim größten Bergbaukonzern Vietnams, VINACOMIN.

Gerne möchten wir Sie an unserem Erfahrungsschatz teilhaben lassen und Sie mit unserem auf Ihre individuellen Bedürfnisse abgestimmten Leistungsangebot auch in Lateinamerika überzeugen.

Weitere Informationen zum Projekt entnehmen Sie bitte dem beigefügten Flyer oder nehmen Sie direkt Kontakt auf zu:

Isabell Hengemühle

Project Manager
MIBRAG Consulting International GmbH
Glück-Auf-Straße 1
D-06711 ZEITZ
Phone +49 - 3441 - 684 588
Mobil +49 - 151 11 44 94 84
Fax +49 - 3441 - 684 596
Email: Isabell.Hengemuehle@mibrag-consulting.de
Web: www.mibrag-consulting.de